

# **KSH RUGÓGYÁR BETÉTI TÁRSASÁG**

## **SZABÁLYZAT A BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTÉSÉRŐL**

Jelen szabályzat célja, hogy meghatározza a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (Panasztörvény) 18.§ alapján a(z) FOGLALKOZTATÓ (KSH RUGÓGYÁR BETÉTI TÁRSASÁG) (a továbbiakban: Cég), mint kötelezett által létrehozott belső visszaélés-bejelentési rendszer (a továbbiakban rövidítve: Rendszer) működését, a Rendszerbe beérkezett bejelentések kezelésére és kivizsgálására vonatkozó eljárási és adatkezelési szabályokat, illetve a bejelentővédelmi rendelkezéseket.

A Cég elkötelezett a tevékenységével kapcsolatban felmerülő jogellenes cselekmények és mulasztások, illetve visszaélések megfelelő kezelése iránt, és minden tőle elvárható intézkedést megtesz, a felmerülő kockázatok kezelése, ill. további visszaélések megelőzése érdekében, biztosítva a bejelentést tevő személyek jogainak védelmét, erősítve ezáltal a jogszabályok betartását, a vállalkozás saját céljainak elérését és értékeinek megőrzését, valamint erősítse a belső és külső partnerek bizalmát és a szervezet reputációját.

## **1. A szabályzat hatálya, megismerhetősége**

1. Jelen szabályzat tárgyi hatálya a jogellenes, vagy jogellenesnek vélt cselekményre, vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információra, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokra terjed ki, azzal, hogy rendelkezéseit a(z) Etikai kódex\_KSH szabályainak megsértése miatt a Rendszerben megtett bejelentésekre is alkalmazni kell.
2. A szabályzat személyi hatálya a(z) – a foglalkoztatás jellegétől függetlenül – a Rendszer működtetőjére, a(z) Cég által foglalkoztatott személyekre, valamint a visszaélést bejelentő személyekre terjed ki.
3. A szabályzatot helyben, szokásos módon kell megismertetni az érintettekkel. Az eljárási és adatkezelési szabályokat a bejelentés visszaigazolásával egyidejűleg kell ismertetni a bejelentővel.
4. A visszaélések bejelentésére jogosult személyi kör részére a(z) Cég megfelelő módon és tartalommal gondoskodik - a Panasztörvény 25.§ szerinti -, a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint az e törvény szerinti visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozó információk megismerhetőségének biztosításáról. A tájékoztatást az jelen szabályzat 1. számú melléklete szerinti tartalommal, a helyben szokásos módon kell megadni. A(z) Cég a tájékoztatást a [www.ksh-rugo.hu](http://www.ksh-rugo.hu) honlapján is közzéteszi.
5. A szabályzat 2024.02.13. napján lép hatályba.

## **2. Értelmező rendelkezések**

Bejelentés: jogsértésre vonatkozó információ szóbeli vagy írásbeli közlése;

Bejelentő: olyan természetes személy, aki munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerzett, jogsértésre vonatkozó információt bejelent vagy nyilvánosságra hoz;

Bejelentésben érintett személy: olyan természetes vagy jogi személy, akinek vagy amelynek a bejelentés vagy a nyilvánosságra hozatal keretében a jogsértést tulajdonítják, vagy akit vagy amit az említett személlyel kapcsolatba hoznak;

Eljárás: A visszaélés-bejelentés nyomán a Rendszer működtetésére alapozottan megtett, a visszaélés-bejelentések megfelelő kezelését és kivizsgálását, valamint a bejelentő tájékoztatását szolgáló – a Panasztörvény rendelkezésein alapuló – jelen szabályzat szerinti intézkedések rendje.

Foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi,

Foglalkoztató: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat,

Foglalkoztatott: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

Visszaélésre vonatkozó információ: információ az olyan tényleges vagy potenciális jogsértésekről – az ilyen jogsértésekkel kapcsolatos megalapozott gyanút is ideértve –, amelyek bekövetkeztek vagy nagy valószínűséggel bekövetkeznek azon szervezetnél, ahol a bejelentő személy dolgozik, dolgozott, vagy valamely más szervezetnél,

amellyel a bejelentő személy a munkája során kapcsolatba lépett, valamint az ilyen jogsértések leplezésére tett kísérletekről;

Visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséért felelős: Az a személy, vagy szervezet, akit a Panasztörvény alapján visszaélés-bejelentési rendszer kialakítására kötelezett foglalkoztató kijelölt, vagy megbízott.

Ügykezelő: jelen szabályzat alkalmazásában az a személy, aki egy konkrét bejelentés, mint ügy tekintetében a visszaélések kezelésével, illetve kivizsgálásával kapcsolatos feladatokat a visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséért felelős személyként ellát, vagy, akit visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséért felelős ilyenként kijelölt.

### **3. A(z) Cég belső visszaélés-bejelentési rendszere**

6. A Rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni.
7. A Rendszerben bejelentést tehetnek:
  - a. a(z) Cég által foglalkoztatott,
  - b. az a korábbi foglalkoztatott, akinek a Cég általi foglalkoztatása megszűnt, és
  - c. a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, akinek az esetében Cég általi foglalkoztatás érdekében a jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött,
  - d. az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a(z) Cég-val szerződéses kapcsolatban áll,
  - e. a(z) Cég tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint – ha van ilyen – a(z) Cég ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
  - f. a(z) Cég-val szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
  - g. a(z) Cég-nél tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
  - h. a(z) Cég-val az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, akinek az esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
  - i. az, akinek az d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a(z) Cég-val megszűnt.
8. A visszaélés-bejelentési rendszer működtetését a Cég erre irányuló megbízása alapján a(z) MKVKOK 1063 Budapest, Szinyei Merse utca 8. földszint (Kodály köröndnél) Tel.: +36 (1) 479-9900 E-mail: info@mkvkok.hu Adószám: 11891019242 látja el.
9. A bejelentés megtehető szóban vagy írásban az alábbiak szerint:
  - . E-mailben a(z) panasz@ksh-rugo.hu e-mail címen. A bejelentő levél tárgyában fel kell tüntetni, hogy: „Bejelentés”
  - . Online bejelentő felületen az alábbi rendszerben: <https://mkvkok.hu/panaszrendszerhu-bejelent-es-erdeklo-des> Üzemeltető: MKVKOK
10. A beérkezett bejelentéseket (a szóbeli bejelentések jegyzőkönyveit, illetve az írásbeli bejelentések dokumentációját), az azzal kapcsolatos tájékoztatásokat és az eljárás során keletkezett valamennyi iratot a rendszer működtetője ilyenként, átláthatóan, időrendi sorrendben papír alapon, illetéktelenek elől elzártan tárolja, illetve a panaszrendszer.hu webalkalmazáson kívül érkezetteket feltölti panaszrendszer.hu webalkalmazásba, biztosítva azok megfelelő kezelését és tárolását, valamint megakadályozva ezzel, hogy a bejelentésben foglalt adatokhoz illetéktelen személyek hozzáférjenek.

### **4. A visszaélés-bejelentések kivizsgálásában közreműködők**

11. A visszaélés-bejelentési rendszer működtetéséért – a 8. pontban kijelölt – felelős személy ellátja a Panasztörvényben a visszaélés-bejelentési rendszer működtetője számára meghatározott alábbi feladatokat:

- a. gondoskodik a belső visszaélés-bejelentési rendszer működéséről szóló tájékoztatás 4. pont szerinti közzétételéről,
  - b. végzi a bejelentések fogadását és kezelését,
  - c. tájékoztatást nyújt a bejelentő számára a bejelentéssel kapcsolatos eljárásról és az adatkezelés szabályairól,
  - d. a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára
  - e. kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt,
  - f. írásban tájékoztatja a bejelentőt a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről,
  - g. a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. Különösen indokolt esetben a határidő módosításának oka mellett tájékoztatja a bejelentőt a kivizsgálás meghosszabbított határidejéről.
12. A bejelentés kivizsgálása során – amennyiben a bejelentés körülményei indokolják - a(z) Cég más szervezeti egységét, vagy munkavállalóját be lehet vonni tájékoztatás, illetve szakmai állásfoglalást kérése céljából.

### **5. Az eljárás mellőzésére vonatkozó szabályok**

13. A visszaélés-bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha
- a. a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
  - b. a bejelentést nem a bejelentés megtételére jogosult személy tette meg,
  - c. a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
  - d. a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.
14. Az ügykezelő a bejelentés mellőzéséről és annak indokairól a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a szóbeli tájékoztatást a bejelentő tudomásul vette.
15. A tájékoztatást a jelen szabályzat 2. számú melléklete szerinti tartalommal kell megadni.

### **6. A visszaélés-bejelentés kivizsgálásának szabályai**

16. A visszaélés-bejelentést jelen szabályzat szabályainak megfelelően, a Panasztörvény rendelkezéseivel összhangban kell kivizsgálni. A szabályzat és a Panasztörvény rendelkezéseit csak akkor kell alkalmazni, ha a Panasztörvény 1. számú mellékletében felsorolt, az uniós jogi aktusok végrehajtására kiadott jogszabályok, vagy az Európai Unió általános hatályú, közvetlenül alkalmazandó jogi aktusa az egyes visszaélések, jogsértések bejelentésére, az ezeket bejelentők védelmére vonatkozóan eltérő szabályokat nem állapít meg.
17. Az eljárás lefolytatására kijelölt ügykezelőnek az eljárás során elfogulatlanul, a tőle elvárható szakértelemmel kell eljárnia.
18. Az ügykezelő haladéktalanul közli a(z) Cég vezetőjével, ha vele szemben kizárási ok merül fel.
19. Az ügykezelő a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a Panasztörvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.
20. A bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül ki kell vizsgálni.
21. A jelen szabályzat 20. pontjában foglalt határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás

- meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot. A határidő meghosszabbításáról a jelen szabályzat 3. számú melléklete szerinti tartalommal kell gondoskodni.
22. Az ügykezelő haladéktalanul megkezdi a bejelentés kivizsgálása szempontjából lényeges körülmények kivizsgálását, illetve javaslatot tehet további közreműködő személy bevonására.
  23. Amennyiben szükséges, a bejelentőtől további tájékoztatást kell kérni.
  24. Ha indokolt, az bejelentésben érintett vagy arról feltételezhetően érdemi információval rendelkező személyt meg kell hallgatni, melynek során a meghallgatott jogi képviselője jelen lehet.
  25. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassa alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
  26. Az ügykezelő a rendelkezésére álló dokumentumok és bizonyítékok alapján értékeli a bejelentésben foglaltak helytállóságát, és a kivizsgálás eredményéről szóló feljegyzésben ismerteti a(z) Cég vezetőjével az eljárás során figyelembe vett tényeket és bizonyítékokat, elkészíti az intézkedési tervet, amely tartalmazza a megtett intézkedéseket, valamint javaslatot további olyan intézkedések megtételére, amelyek alkalmasak a bejelentett visszaélés orvoslására.
  27. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor az ügykezelő intézkedik a feljelentés megtételéről.
  28. A vizsgálat befejezésekor az ügykezelő a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. A tájékoztatást a jelen szabályzat 4. számú melléklete szerinti tartalommal kell elkészíteni.
  29. Az írásbeli értesítés mellőzhető, ha a bejelentés elintézéséről a bejelentőt szóban tájékoztatták, aki a tájékoztatást tudomásul vette. E tényt írásban dokumentálni kell.
  30. Folyamatban lévő - írásbeli választ igénylő - bejelentéssel kapcsolatban az eljárás lezárásáig a bejelentőnek csak az ügy állásáról adható felvilágosítás.
  31. A bejelentés alapján, ha alaposnak bizonyul - gondoskodni kell:
    - a. a jogszerű állapot helyreállításáról, illetve az egyébként szükséges intézkedések megtételéről,
    - b. a feltárt jogsértés, visszaélés, illetve szabálytalanság okainak megszüntetéséről,
    - c. az okozott sérelem orvoslásáról és
    - d. indokolt esetben a felelősségre vonás kezdeményezéséről.
  32. A bejelentés kivizsgálása során keletkezett valamennyi dokumentumban fel kell tüntetni a bejelentés ügyszámát.
  33. Valamennyi intézkedést írásban kell dokumentálni és az ügyhöz kapcsolódóan nyilvántartani.

## **7. A visszaélést bejelentők védelme**

34. Minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés,
  - a. amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
  - b. amelyet a Panasztörvény 20. §-ban meghatározott jogviszonnal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.
35. Hátrányos intézkedésnek minősül Panasztörvény szerinti bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen
  - a. a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,

- b. a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
  - c. a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
  - d. a képzés megtagadása,
  - e. a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
  - f. a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
  - g. a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
  - h. a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
  - i. a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
  - j. egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
  - k. a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
  - l. az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
  - m. az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
  - n. az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
  - o. az engedély visszavonása.
36. A bejelentővel szemben alkalmazott hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja –
- a. vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és
  - b. a hátrányos intézkedést meghozó foglalkoztatót terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.
37. A(z) Cég a Panasztörvény bejelentővédelemre vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően jár el a bejelentések kezelése és kivizsgálása során.
38. A bejelentő jogait korlátozó, illetve kizáró rendelkezést vagy szerződéses feltételt a(z) Cég nem alkalmaz.

## **8. Adatkezelésre vonatkozó szabályok**

39. A jelen szabályzat hatálya alá eső adatkezelési tevékenység során a Panasztörvény személyes adatok kezelésére vonatkozó rendelkezésein túl, az EU 2016/679. számú Általános Adatvédelmi Rendelete (GDPR), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info törvény) rendelkezései az irányadók.
40. A bejelentőrendszerbe beérkezett bejelentések kezelésének minden folyamatában a GDPR alapelveivel összhangban kell eljárni. A(z) Cég és az irányítása alá tartozó minden személy köteles a személyes adatokat bizalmasan kezelni, és azok védelme érdekében meghatározott technikai és műszaki intézkedéseknek megfelelően eljárni.
41. A visszaélés bejelentésekkel kapcsolatos feladatokhoz kötődő tevékenységet fel kell venni a GDPR 30. Cikk szerinti nyilvántartásába.
42. A bejelentőnek, a bejelentésben érintett személynek, illetve a bejelentéssel kapcsolatosan érdemi információval rendelkező személynek a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából

kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak.

43. A 41. bekezdés rendelkezés hatálya alá nem tartozó, a visszaélés-bejelentési rendszerben kezelt minden más személyes adatot haladéktalanul törölni kell.
44. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a panaszos vagy a közérdekű bejelentő hozzájárult. A panaszos és a közérdekű bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.
45. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és
  - a. ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
  - b. alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.
46. Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.
47. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.
48. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.
49. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
50. Az adatkezelés során felmerülő adatbiztonságot veszélyeztető esemény vagy annak gyanúja, és adatvédelmi incidens bekövetkezése esetén az azt észlelő munkatárs haladéktalanul köteles azt jelezni a(z) Cég részére.

## **9. Záró rendelkezések**

51. A jelen eljárásrendben nem szabályozott kérdésekben a Panasztörvény rendelkezései az irányadók.

NYÚL, 2024.02.13.

.....  
Lidvin Balázs, cégvezető