

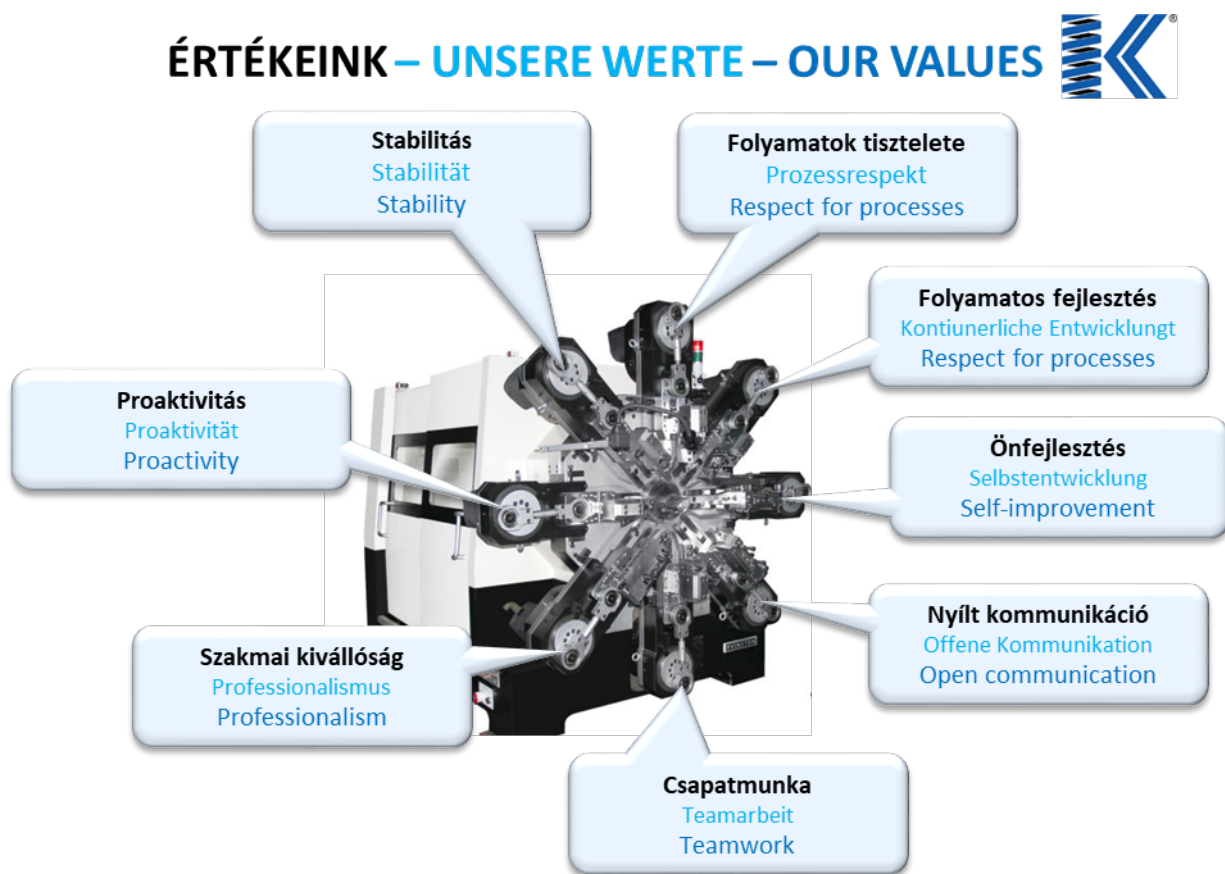
1. Bevezetés

A KSH Rugógyár Bt alapvető céljának tekinti a tartós pozitív üzletmenet biztosítását. Az etikai kódex a jogszabályok és belső utasításokkal összhangban a munkavállalótól elvárt etikus magatartás és a cég érdekeinek megfelelő cselekvés normáit fogalmazza meg.

Az etikai kódex magában foglalja az általános és a szervezeten belüli speciális magatartás jellemzőit, mind a cégen belüli, mind a külső kapcsolatokra vonatkozóan.

Az etikai kódexben megfogalmazott értékek és hozzáfűződő szabályok hatálya kiterjed minden alkalmazottra és szerződött munkatársra.

2. KSH Rugógyár Bt értékei



3. Általános szabályok

A tartós sikeres üzletvitel alapja a külső és belső vevőkkel kialakított **korrekt és őszinte kapcsolat**. Ennek érdekében elvárjuk munkatársainktól, hogy folyamatosan értékeljék és fejlesszék technológiánkat, folyamatainkat, azért hogy a vevőinket (belső és külső) megfelelő minőségben és kellő időben kiszolgálhassuk.

Elkötelezettek vagyunk egy bizalmon alapul, mások méltóságát tiszteletben tartó munkakörnyezet kialakításában.

Nem diszkriminálunk nem, családi állapot, az életkor, a származás, bőrszín, vallási és politikai meggyőződés, fogyatékoság, és szexuális hovatartozás alapján. **Döntéseinket a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján igyekszünk meghozni.**

Munkahelyi kapcsolatainkat az együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése és támogatása kell, hogy meghatározza.

4. Elvárások a munkatársakkal szemben

A KSH Rugógyár Bt munkatársaival szembeni elvárások:

- megismeri és betartja a munkájával kapcsolatos jogszabályokat és a vállalati utasításokat,
- azonosul a vállalati célokkal és lojalitást tanúsít a cég egészével szemben,
- elősegíti a cég jó hírének, presztízsének javítását,
- a vállalati célok elérésében támogatja közvetlen munkatársait és a vállalat dolgozóit,
- törekszik minél hatékonyabb munkaidő kihasználásra és a minőségi munkavégzésre,
- a vállalat vagyontát rendeltetésszerűen használja és óvja,
- tisztán és rendben tartja környezetét,
- folyamatosan fejleszti szaktudását és ismereteit,
- közreműködik, és aktívan részt vesz az Etikai kódex betartásában
- törekszik a vállalat értékét támogató kulturált viselkedésre és beszédmodorra,
- fellépnek a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen és nem terjesztenek olyan dokumentumokat, történeteket, amelyek mások méltóságát sérthetik.
- amennyiben a munkavállaló tudomására jut, hogy egy termékkel, géppel, berendezéssel, szerszámmal bármilyen probléma van, haladéktalanul jelzi felettesének.
- megakadályozza

5. Elvárások a vezetőkkel szemben

Vezetői magatartással szembeni elvárások:

- magatartása legyen példamutató,
- legyen türelmes, tapintatos munkatársaival, szakmai és emberi problémáinak, jelzéseinek, felvetéseinek megértésében és kezelésében,
- konfliktusok megoldásában kellő tapintattal, türelemmel és határozottsággal járjon el,
- vegye figyelembe a munkatársai eltérő helyzetét,
- nyújtson segítséget az új munkatársak számára,
- védje meg a megalapozatlan vádaktól, alaptalan rágalmaktól munkatársait,
- azonosuljon a vállalati értékekkel, és minden esetben képviselje azokat,
- legyen következetes a vállalati értékekkel és szabályokkal ellenkező munkavállaló magatartással szemben.

6. Minőségpolitikánk

A KSH Rugógyár Bt filozófiája egy vállalat teljességre törekvő szemléletéből indul ki, melyben minden dolgozó a vállalat tartópillérét képezi.

Sikeres üzleti tevékenységünk alapja a megfelelő minőségbiztosítás a vevő számára.

A rendelkezésre álló management-kézikönyv dokumentálja a KSH Rugógyár Bt-nél bevezetett minőségügyi rendszert.

Műszaki rugókat széles körben alkalmaznak gépalkatrészként, valamint a magas technológiás (high-tech) alkalmazás is növekvő tendenciát mutat.

6.1. Folyamatos fejlesztés

A fejlesztésben és a termelésben tanúsított kreativitás, dinamika és erős elkötelezettség által a Kauffmann cégcsoport 3 évtized alatt a műszaki rugók gyártásának területén vezető helyet ért el. Az állandó kutatás és üzemfejlesztés a nagy tapasztalattal párosulva a KSH Rugógyár Bt cég széles termékpalettáját alkotják.

Vállalatunk sikerének alapja termékeink magas minőségi színvonala. Nem elég csak a specifikus színvonalnak megfelelni, hanem ezen felül minden vevői kívánságot teljes mértékben teljesíteni kell.

6.2. Vevőorientáltság

A KSH Rugógyár Bt minőségirányítási rendszerének elsődleges hangsúlya a vevői követelmények teljesítése és törekvés a vevői elvárások meghaladására. Tartós sikert akkor tudunk elérni, ha megszerezzük és megtartjuk a vevőink és más lényeges érdekelt felek bizalmát. A vevővel való kapcsolat minden szempontja lehetőséget ad arra, hogy több érték jöjjön létre a vevő részére. A vevők és más érdekelt felek jelenlegi és jövőbeli szükségleteinek megértése hozzájárul a szervezetünk tartós sikeréhez. A KSH Rugógyár Bt cég vezetősége elkötelezettnek érzi magát a minőségreleváns tevékenységek összes követelményének megbízható végrehajtásában. Emellett a hiba megelőzése elsődleges jelentőségű a hibafeltárás előtt → Null-hiba stratégia

7. Vállalati tulajdon

A KSH Rugógyár Bt tulajdona lehet materiális (épületek, bútorok, számítógépes rendszerek és berendezések, árukészlet, szerszámok, pénzeszközök), valamint immateriális (szellemi tulajdont képező dokumentumok, adathordozók, kereskedelmi titkok, munkaidő, árképzési stratégia)

Minden munkavállaló felelős azért, hogy a vállalat vagyonát rendeltetésszerűen használja és megóvja. Mindannyian felelősek vagyunk a cég tulajdonában lévő eszközök épségéért, működőképességéért, azok célszerű és hatékony használatáért.

Elvárjuk munkatársainktól, hogy a vállalati eszközöket és létesítményeket munkáltatói engedély nélkül magán célra ne használják.

Felelősséggel tartozunk azért, hogy a munkaidőt ne használjuk magáncélokra.

A vállalati információs rendszerein továbbított és tárolt minden információ a vállalat tulajdona, ennek megfelelően védelemben kell részesíteni, illetve csak a munkához kapcsolódó célra használható fel.

7.1. Szellemi tulajdon

A KSH Rugógyár Bt vagyonának egyik legértékesebb része a szellemi tulajdon. Beletartoznak szabadalmaink, védjegyeink, szerzői jogaink, kereskedelmi titkaink és más bizalmas információk. A jog és erkölcs egyaránt kötelez bennünket nemcsak saját szellemi tulajdonunk, hanem vevőink, szállítóink és a velünk üzleti kapcsolatba kerülő más vállalatok szellemi tulajdonának megőrzése.

A szellemi tulajdont meg kell védeni a megfelelő dokumentumokkal (titoktartási szerződéssel).

A kizárólagos tulajdonú, titkos és bizalmas dolgokat ennek megfelelő egyértelmű jelzésekkel kell ellátni.

Tilos a szoftvereket a KSH Rugógyár Bt szabályaival, a szerzői joggal, védjegyekkel, illetve a vonatkozó licencfeltételekkel ellentétes módon lemásolni, telepíteni és használni. Ez egyaránt érvényes a számítógépre helyben telepített, illetve a hálózati helyeken található szoftverekre.

Tilos a bizalmas, titkos és saját tulajdonú információt illetéktelen személyek tudomására hozni. Az információkat jóváhagyott titoktartási szerződéssel, valamint a bizalmasság és a kizárólagos tulajdon feltüntetésével kell védeni.

7.2. Bizalmas információ

A bizalmas információ olyan információ, amely a KSH Rugógyár Bt tulajdonát képezi. Bizalmas információ különösen a pénzügyi adatokkal, stratégiai tervekkel, szellemi tulajdonnal, üzleti ajánlatokkal, alkalmazottak személyi adataival, jogi dokumentumok és azokkal kapcsolatos információk. Egyetlen munkatárs sem fedhet fel sem illetéktelen vállalati munkatársnak, sem vállalaton kívüli személy részére semmilyen bizalmas információt, döntést vagy egyéb adatot, amely hátrányos lehet a vállalatcsoport illetve a munkatársak érdekére.

A KSH Rugógyár Bt minden munkavállalója kötelezettséget vállal arra vonatkozóan, hogy az adatvédelmi törvény előírásának megfelelően kezeli a személyes adatokat.

8. Vállalat képvisellete

A KSH Rugógyár Bt minden munkatársa elkötelezett arra, hogy a munkavégzése során – beleértve a kiküldetést és az azzal kapcsolatos utazást is, az üzleti partnerei által szervezett rendezvényeket, stb. – öltözködésében, megjelenésében, viselkedésében méltó módon képviselje.

9. Politikai szerepvállalás

Munkavállalóink politikai szerepvállalását nem korlátozzuk. Politikai fellépésük során azonban nem használhatják a vállaltunk nevét, és ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a KSH Rugógyár Bt érdekeivel. Munkatársainktól elvárjuk, hogy politikai szerepvállalás esetén:

- ne használja a KSH Rugógyár Bt nevét,
- ne keltsen olyan érzetet, hogy a KSH Rugógyár Bt elkötelezettséget vállalt valamilyen politikai irányzat, vagy párt mellett,
- ne csatlakozzon olyan csoportokhoz, amelyek céljai vagy működése ellentétes a KSH Rugógyár Bt érdekeivel,
- ne használja a KSH Rugógyár Bt eszközeit (fax, telefon, fénymásoló, stb.) politikai munkája során,
- munkahelyén politikai tevékenységet ne végezzen.

10. Ajándékelfogadás

A KSH Rugógyár Bt alkalmazottai kötelezettséget vállalnak, hogy sem közvetve, sem közvetlenül nem ajánlanak fel, nem ígérnek semmiféle ajándékot, pénzt, illetve egyéb juttatást azért, hogy ezzel egy szabályellenes üzlet megkötését biztosítsák vagy egyéb, a vállalat érdekeit sértő előnyökhöz jussanak.

Az ajándék és vendéglátás fogalmát tág értelemben alkalmazzuk, fizikai dolgokat értünk alatta: mint például rendezvényeket, utazásokat, szolgáltatásokat, előnyöket, illetve bármi mást, ami értéket képvisel. A kis értékű üzleti ajándékok, valamint a szokványos reprezentációs rendezvények és üzleti ebédek általában nem ütköznek szabályba, azzal a feltétellel, hogy megfelelnek a körülményeknek, és helyénvalóságukhoz nem férhet kétség.

A vállalat munkatársai kijelentik, hogy sem közvetve, sem közvetlenül nem kérnek, nem fogadnak el, nem vesznek át semmiféle ajándékot, szabályellenes üzlet biztosításának, illetve egyéb, a vállalat érdekeit sértő előnyök elérésnek vizonzásaként.

Engedélyezés köteles az egyéb ingyenes rendezvényre, üdülésre, utaztatásra invitálás, kiváltképpen akkor, ha ez személyre szóló.

11. Érdekütközés

Az érdekütközés olyan kapcsolatrendszer a vállalat munkavállalói között illetve más külső felekkel (család, rokonság, baráti kör, ismerősök... stb.) amely a vállalat döntési folyamataiban alá-és fölérendeltségi viszonyaiban a vállalat érdekeit negatív irányba befolyásolja, illetve az egyén érdekeit helyezi előtérbe.

Érdekük érdekében minősül minden olyan további munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, mely a munkavállaló munkavégzésével összeférhetetlen és ezáltal hátrányt okoz KSH Rugógyár Bt -nek, így különösen a versenyhelyzetben lévő, illetve ellenérdekű félnél történő munkavégzés illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony fennállása.

Munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony különösen a megbízási,- vállalkozási,- és bedolgozási jogviszony, egyéni vállalkozóként történő munkavégzés, gazdasági társaságban tagként történő személyes közreműködés, illetve közszolgálati, közalkalmazotti jogviszony (ha e jogviszonyok mellett a munkaviszony létesítése egyébként lehetséges) is. További munkaviszony: munkavállaló főállása mellett fennálló, munkaszerződéssel létesített, munkaviszonynak minősülő jogviszony.

Valamennyi munkavállaló köteles a munkaszerződés megkötése előtt vagy közvetlenül munkába lépéskor, a további munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése előtt, illetve abban bekövetkező bármilyen jellegű változáskor írásban 8 napon belül bejelenteni és engedélyeztetni, ha a munkaviszonya fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt kíván létesíteni.

12. Egyenlő munkafeltételek

Bizalom, felelősség, csapatszellem, őszinteség és fair play a mi értékeink. Tevékenységünkkel egy biztos és biztonságos munkahelyet hozunk létre. A KSH Bt. betartja a törvényeket, hogy megteremtse az egyenlő munkafeltételeket.

A KSH Rugógyár Bt. betartja a törvényi előírásokat a tisztességes munkakörülmények biztosítása érdekében. Ez magában foglalja a javadalmazás, a munkaidő, a fizetett szabadság és a magánélet védelmének követelményeit is. A KSH Rugógyár Bt. számára magától értetődik, hogy alkalmazottai tiszteletben tartják a véleménynyilvánítás szabadságához való jogot, valamint a gyülekezési és egyesülési jogot. Munkatársaink tájékoztatást kapnak jogaikról, és bármikor hozzáférhetnek az alkalmazandó törvényi és belső szabályzatokhoz. A KSH Rugógyár Bt. különös jelentőséget tulajdonít alkalmazottaik továbbképzésének. Ezért lehetőségünk van szakmai és személyes továbbképzésre az alkalmazottak számára minden pozícióban és felelősségi körben.

13. Környezetvédelem, energia- és erőforrás-gazdálkodás

A KSH Rugógyár Bt. üzleti tevékenységének részeként a természeti erőforrások felelős és fenntartható felhasználására törekszik. Munkatársaink kötelesek megfelelően és takarékosan felhasználni az erőforrásokat, és biztosítani kell, hogy tevékenységeik a lehető legkevesebb hatással legyenek a környezetre. Ebben az értelemben a KSH Rugógyár Bt. számára is fontos, hogy a társaság tevékenységének levegőre és vízre gyakorolt hatása a lehető legkisebb legyen. Ennek megfelelően megtesszük a megfelelő intézkedéseket a levegő és a víz tisztántartása érdekében. A KSH Rugógyár Bt. arra törekszik, hogy folyamatosan javítsa és növelje az energiafelhasználás hatékonyságát, hogy csökkentse a hulladék mennyiségét. Ha az üzemeltetési folyamat során hulladék keletkezik, akkor szakszerű szétválasztást és ártalmatlanítást végez. Ezek az előírások az általunk használt vegyszerekre is vonatkoznak.

14. Egészség és munkabiztonság

Felelősséget vállalunk munkatársaink egészségéért és biztonságáért. Támogatjuk a munkakörülmények további fejlesztését és javítását. A vezetés és az összes alkalmazott feladata a kockázatok visszaszorítása és a lehető legjobb megelőző intézkedések biztosítása a balesetek és a foglalkozási megbetegedések ellen, valamint a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi alkalmazandó jogszabályi előírások betartása. A vezetőség és az összes alkalmazott vállalja a biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítását. A biztonsági előírások betartása a „nulla baleset” céljának előfeltétele. Az alkalmazottak kötelesek az esetleges sérelmeket haladéktalanul jelenteni és a lehető legnagyobb mértékben orvosolni.

15. A gyerekmunka elutasítása

A KSH Rugógyár Bt. elutasítja a gyermekmunkát, valamint a gyermekek és fiatalok bármiféle kizsákmányolását. Ez vonatkozik a KSH közvetlen és beszállítói tevékenységeire is. A foglalkoztatás minimális életkora 18 év.

16. A kényszermunka és az emberkereskedelem elutasítása

A KSH Rugógyár Bt. elutasítja a kényszermunkát. Egyetlen alkalmazottat sem lehet közvetlen vagy közvetett erőszakkal és / vagy megfélemlítéssel munkára kényszeríteni. Az alkalmazottak csak akkor alkalmazhatók, ha önként vállalták a munkát foglalkoztatás céljából.

Szigorúan elutasítjuk az emberkereskedelmet bármilyen formában.

Ez vonatkozik a KSH közvetlen és beszállítói tevékenységeire is.

17. A nyersanyagok felelősségteljes kitermelése és a konfliktusövezetekből származó ásványkincsek visszautasítása

A KSH Rugógyár Bt. vállalati felelősségének részének tekinti, hogy nyersanyagokat csak megbízható partnerektől vásároljon, akik betartják magatartási kódexünk alapelveit. Termékeinkben semmilyen elismert konfliktusövezetekből származó ásványkincseket nem használunk: ón, wolfram, tantál vagy arany. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy kizárólag konfliktusmentes övezetekből származó forrásokat használjanak.

18. Beszállítók, üzleti partnerek

A vállalat elvárja a beszállítókkal szemben, hogy termékei, szolgáltatásai megbízható minőségűek legyenek, s pontosan annak a várokozásnak feleljenek meg, amit a KSH Rugógyár Bt a specifikációk és a szóban megbeszéltek alapján közölt, valamint a beszállító az ajánlatban elfogadott.

Mind a beszállító, mind a vállalat kölcsönösen betartja a tisztességes verseny írott és íratlan szabályait.

A KSH Rugógyár Bt munkatársai kötelesek betartani és követni a szállítók kiválasztására vonatkozó belső irányelveket.

19. Kommunikáció

A vállalat vezetése hangsúlyt fektet a dolgozók tájékoztatására, és olyan légkört kialakítani, ahol természetes a közvetlen, kétirányú, nyílt kommunikáció.

A KSH Rugógyár Bt vagy annak munkavállalóival kapcsolatos témakörökben a médiával kommunikáció (interjú, írásos anyag) csak az ügyvezetés engedélyével folytatható.

20. Etikai kódex megsértése

A jogszabályok vagy a KSH Rugógyár Bt Etikai kódex normáinak, előírásainak vagy szellemének megsértését a tett súlyával arányos fegyelmi felelősségre vonás követi.

A vállalat minden alkalmazottja köteles közvetlen vezetője tudomására hozni, ha a cég bármely alkalmazottja vagy külső partnere feltehetően megsérti, illetve megsértette az Etikai Kódex normáit, előírásait, szellemiségét vagy a törvényi szabályozást. Azon esetekben, amikor az Etikai Kódex normáinak, előírásainak, szellemiségének olyan jellegű megsértését észleli, illetve szerez róla tudomást, amelyben a közvetlen vezetője is érintett, az Ügyvezető Igazgatónak jelezze.